

штатных единицах общества проведена СОУТ Согласно которой работники с вредными и опасными условиями труда отсутствуют. Заработная плата выплачивается два раза в месяц (25 и 10 числа) задержек нет. Предоставлены документы о прохождении медосмотров на всех работников учреждения (включая психиатрические освидетельствования), прохождении вводных инструктажей по охране труда, а так же инструктажей на рабочем месте. Разработаны инструкции по охране труда для каждой штатной единицы. Руководитель и начальники структурных подразделений ответственные за охрану труда лица прошли обучения по охране труда с выдачей удостоверения установленного образца. Выдача Средств индивидуальной защиты, спецодежды, спецобуви, смывающих и обеззараживающих средств так же в основном ведётся в соответствии с утверждёнными нормами и сроками выдачи.

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

В личной карточке учёта выдачи СИЗ работника Ключева А.В не указана дата выдачи перчаток диэлектрических и галош диэлектрических, а так же отсутствуют сведения о сертификате соответствия или декларации соответствия на вышеуказанные СИЗ, в нарушение требований ст. 212, 221 ТК РФ, п. 13 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009г. № 290н

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

Несоответствия не выявлены

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний):

Факты не выявлены

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

Кудрин В.В

(подпись проверяющего)

Чидалева И.Н

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: Предписание №76\12-2274-18-И

Подписи лиц, проводивших проверку: Государственный инспектор труда (по охране труда), Кудрин Владимир Викторович

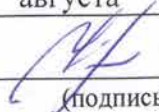
С актом проверки ознакомлен (а), копию акта со всеми приложениями получил (а):

Чидалева Ирина Николаевна- руководитель,

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)



“ 15 ” августа 2018 г

 ✓

(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки: _____

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц),
проводившего проверку)



Министерство труда и социальной
защиты Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Ярославской области

140000, г. Ярославль, ул. Свободы, д. 62 «Б»,
Тел.: (4852) 48-66-96, Факс: (4852) 45-75-28,
inspect@yaroslavl.ru

ПРЕДПИСАНИЕ № 76\12-2274-18-И

150000, г. Ярославль, ул. Свободы, д.62
"Б"

Государственная инспекция труда в
Ярославской области

(место составления предписания)

"15" августа 2018 г.

Кому ГПОУЯО «Гаврилов-Ямский политехнический колледж» в лице руководителя
Чидалевой И.Н.

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица))

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	Обеспечить в личной карточке учёта выдачи СИЗ работника Ключева А.В дату выдачи перчаток диэлектрических и галош диэлектрических, и сведения о сертификате соответствия или декларации соответствия на вышеуказанные СИЗ. Основание ст. 212, 221 ТК РФ, п. 13 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009г. № 290н	31.08.2018

О выполнении предписания сообщить по адресу:

150000, г. Ярославль, ул. Свободы, д.62 "Б"

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 31.08.2018 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден Чидалева И. Н. - руководитель 15.08.2018

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание Государственный инспектор труда (по охране труда) Государственной инспекции труда в Ярославской области, Кудрин В. В. 15.08.2018 г

(должность, фамилия, инициалы, подпись,

дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил Чидалева И. Н. - руководитель 15.08.2018

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания,

подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте _____

(фамилия, инициалы адресата,

дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание Государственный инспектор труда (по охране труда), Кудрин В. В. 15.08.2018

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)